



ASSEPRIM
FEDERAZIONE NAZIONALE SERVIZI
PROFESSIONALI PER LE IMPRESE

**Il lato *S*ocial della
ostenibilità**

Il lavoro, favorire l'inclusione sociale

LAURA CARLETTI, *Sustainability & HR Manager*



01

chi
sono.



Laurea in Sociologia, Indirizzo Organizzativo, economico e del lavoro ha conseguito successivamente il Master in HR Management.

Ho un'esperienza ventennale in ambito HR, oggi sono HR Manager e dal 2019, Sustainability Manager con un focus specifico sui temi del Wellbeing e dell'ED&I, sviluppando progetti a sostegno del benessere delle persone e della crescita dell'azienda.

laura carletti.
HR & Sustainability Manager



02

chi
siamo.



la talent company più
equa e specializzata
al mondo.



Randstad in italia.

- €2.1 miliardi fatturato
 - 283 filiali sul territorio
 - 3.090 dipendenti in tutta italia
 - 75% donne nell'organico interno
 - 50,7% donne in senior management position
-
- 55.400 candidati in missione ogni giorno in italia
 - 23.200 permanent placements
 - 344.000 ore di formazione erogata
 - 15.000 studenti orientati



03

la sostenibilità in randstad.



fondato su tre pillars.

1

economica - portando avanti progetti in grado di generare valore condiviso (profit).

2

sociale - creazione ambiente di lavoro attento al benessere delle persone, equo ed inclusivo (people).

3

ambientale - riduzione emissioni carbonio entro 2030, con investimenti e azioni organizzative (planet).

Il contesto, oggi.

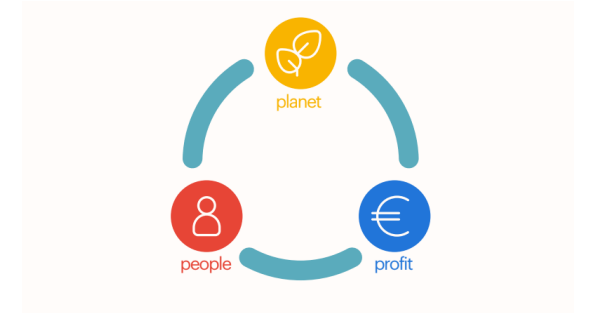
invecchiamento
della forza
lavoro

diminuzione
popolazione in
età lavorativa

crescita di posti
di lavoro che
richiedono
competenze
specializzate

fonte: Understanding Talent Scarcity Report 2023.

un modo di fare (ed essere) impresa



Environmental Social Governance

Dal 2005 sono sempre di più le aziende che misurano le proprie performance ambientali, sociali e di governance (criteri ESG) e sempre più sotto i riflettori di **investitori, clienti e dipendenti**.

Nel 2015 l'Assemblea Generale delle Nazioni Unite ha adottato 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile, 5 dei quali sono stati integrati nella strategia Randstad.



Il lato Social della sostenibilità



Equity, diversity and Inclusion

alcuni esempi

ED&I Council + Business Resources Group - Pride, Green, People with disabilities

Randstad With Heart

Volontariato nazionale ed internazionale volto a favorire una cultura della diversità e il benessere delle nostre persone

Without Borders volto a valorizzare le diversità culturali promuovendo l'inclusione di rifugiati e migranti di lungo periodo.

HOportunities valorizzare le diversità e promuovere l'inclusione di talenti appartenenti alle categorie protette

Education: volto ad occuparsi della transizione istruzione-lavoro in termini sia di orientamento sia di formazione professionalizzante

Randstad Box: Uno spazio flagship, un luogo di formazione, orientamento e coworking in cui tutte le persone - studenti, professionisti e aziende - possono costruire la propria carriera.



iniziative per raggiungere le pari opportunità, di genere

❖ Economiche:

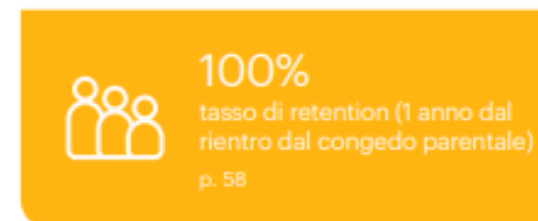
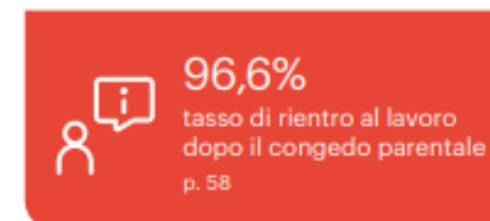
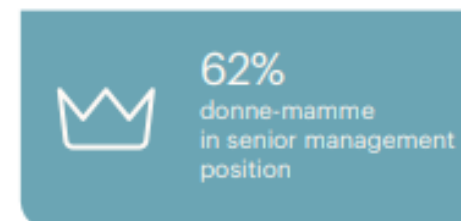
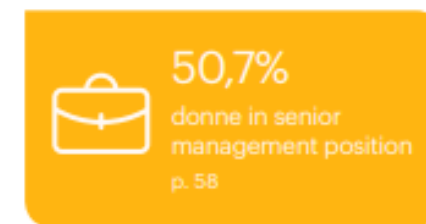
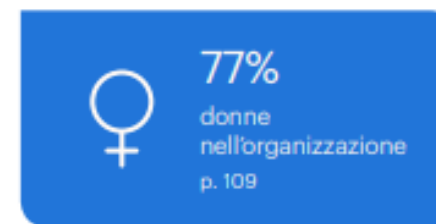
- Grow up
- Baby Randstad

❖ Culturali:

- Programma per una responsabilità genitoriale condivisa
- Formazione su Molestie e aggressioni verbali, fisiche e digitali
- Sportello di Counseling e Formazione per Caregiver

❖ Organizzative:

- Flessibilità oraria e SW
- Processo di Salary Review per ridurre il Gap
- Processo di Talent
- Formazione sui Bias per Manager



partner
for talent.



C1 public use

